

[PAY] Les bases de cotisation et les constantes

| Au 01/05/2023 | Au 01/01/2023 | Au 01/08/2022 |
|---|---|--|
| <u>Indice 100</u> : 5820.04 | <u>Indice 100</u> : 5820.04 | <u>Indice 100</u> : 5820.04 |
| SMIC horaire : 11,52 € | SMIC horaire : 11,27 € | SMIC horaire : 11,07 € |
| <u>Plafond de la sécurité sociale annuel</u> : 3666 | <u>Plafond de la sécurité sociale annuel</u> : 3666 | <u>Plafond de la sécurité sociale annuel</u> : 3428 |
| <u>Indice minimum / indemnité différentielle</u> : 361 | <u>Indice minimum / indemnité différentielle</u> : 353 | <u>Indice minimum / indemnité différentielle</u> : 343 |

COTISATIONS REGIME CNRACL

Titulaire ≥ 28h

| Ligne de Paye | | BASE | TAUX (%) | |
|---|---|---|----------|--|
| | | | Salarial | Patronal |
| URSSAF (CSG - CRDS) | | | | |
| 3200 | CSG | 98,25% du Total Brut + 100% de la part patronale des mutuelles | 2,40 | |
| 3202 | RDS | 98,25% du Total Brut + 100% de la part patronale des mutuelles | 0,50 | |
| 3201 | CSG NON IMPOSABLE | 98,25% du Total Brut + 100% de la part patronale des mutuelles | 6,80 | |
| URSSAF - sécurité sociale | | | | |
| 3203 | FNAL (Fonds aide au logement) | TBI + NBI dans la limite du plafond de la sécurité sociale (3428) proratisé au temps travail de l'agent | | 0,10 |
| | | TBI + NBI. Quand le taux est à 0,5 %, la cotisation n'est pas plafonnée | | 0,50 pour collectivité ayant plus de 50 agents |
| 3213 | MALADIE TOTALITE | TBI + NBI | | 9,88 |
| 3216 | CONT. SOLID.AUTO.CNRACL | TBI + NBI | | 0,30 |
| 3220 | ALLOCATIONS FAMILIALES | TBI + NBI | | 5,25 |
| CNRACL | | | | |
| 3230 | CNRACL | TBI hors NBI | 11,10 | 30,65 |
| 3231 | CNRACL INVALIDITE OU ATIACL | TBI hors NBI | | 0,40 |
| 3232 | CNRACL NBI | NBI | 11,10 | 30,65 |
| RAFP | | | | |
| 3400 | RAFP | Règle du mensuel cumulé glissant sur les éléments éligibles à la RAFP indemnités, primes, SFT,HS, avantages en nature et part patronale mutuelles... dans la limite de 20% du TBI annuel (voir notice RAFP) | 5,00 | 5,00 |
| CDG / CNFPT | | | | |
| 3260 | CDG: adhésion non obligatoire | TBI+NBI Remarque: base identique à la base URSSAF - sécurité sociale | | Fixé par chaque CDG |
| 3261 | CNFPT: adhésion obligatoire dès que la collectivité compte un agent à temps complet | TBI+NBI Remarque: base identique à la base URSSAF - sécurité sociale | | 0,90 Taux national 0,05 Taux complémentaire |
| TBI = traitement brut Indiciaire | | | | |
| SFT = supplément familial de traitement | | | | |
| HS = heures supplémentaires | | | | |
| NBI = nouvelle bonification indiciaire | | | | |

COTISATIONS REGIME IRCANTEC

Titulaire < 28H et Non Titulaire

| Ligne de Paye | BASE | TAUX (%) | |
|---------------------------|---|--|----------|
| | | Salarial | Patronal |
| URSSAF (CSG - CRDS) | | | |
| 3200 | CSG | 98,25% du Total Brut + 100% de la part patronale des mutuelles | |
| 3202 | RDS | 98,25% du Total Brut + 100% de la part patronale des mutuelles | |
| 3201 | CSG NON DEDUCTIBLE | 98,25% du Total Brut + 100% de la part patronale des mutuelles | |
| URSSAF - sécurité sociale | | | |
| 3204 | MALADIE TOTALITE | Total Brut + la part patronale des mutuelles | |
| 3205 | CONT SOLID AUTO IRCANTEC | Total Brut + la part patronale des mutuelles | |
| 3206 | ALLOCATIONS FAMILIALES | Total Brut + la part patronale des mutuelles | |
| 3233 | ALLOCATIONS FAMILIALES COMPL. | Total Brut + la part patronale des mutuelles | |
| 3207 | ACCIDENT DU TRAVAIL | Total Brut + la part patronale des mutuelles | |
| 3208 | FNAL (Fonds aide au logement) | Total Brut + la part patronale des mutuelles dans la limite du plafond de la sécurité sociale (3428) proratisé au temps travail de l'agent | |
| | | Total Brut + la part patronale des mutuelles. Quand le taux est à 0,5 % la cotisation n'est pas plafonnée | |
| 3214 | VEILLESSE TOTALITE | Total Brut + la part patronale des mutuelles | |
| 3215 | VEILLESSE PLAFOND | Total Brut + la part patronale des mutuelles dans la limite du plafond de la sécurité sociale (3428) proratisé au temps travail de l'agent | |
| 3235 | COMPLEMENT COTISATION MALADIE | Total Brut + la part patronale des mutuelles | |
| IRCANTEC | | | |
| 3250 | IRCANTEC Tranche A | Total Brut + la part patronale des mutuelles hors SFT à hauteur du plafond de la sécurité sociale | |
| 3252 | IRCANTEC tranche B | Différence entre Total Brut hors SFT et le plafond | |
| CDG / CNFPT | | | |
| 3263 | CDG: adhésion non obligatoire | Total Brut + la part patronale des mutuelles Remarque: base identique à la base URSSAF - sécurité sociale | |
| 3264 | CNFPT: adhésion obligatoire dès que la collectivité compte un agent à temps complet | Total Brut + la part patronale des mutuelles Remarque: base identique à la base URSSAF - sécurité sociale | |

POLE EMPLOI pour agent non titulaire uniquement

| | | | | |
|------|-------------------------------|--|------------------------------------|------|
| 3698 | POLE EMPLOI 2 possibilités | Total Brut + la part patronale des mutuelles | | 4,05 |
| | | Pas de base car pas de cotisation (auto assurance) | Pas de cotisation (auto assurance) | |

SFT = supplément familial de traitement